ევროპის სასწავლო უნივერსიტეტის განვითარების 6 წლიანი გეგმა (2015-2020)

მისია

უმაღლესი საგანმანათლებლო დაწესებულება - ევროპის სასწავლო უნივერსიტეტიკერძო სამართლის იურიდიული პირია, რომელიც დაარსდა საგანმანათლებლო საქმიანობის განსახორციელებლად.

უმაღლესი საგანმანათლებლო დაწესებულება - ევროპის სასწავლო უნივერსიტეტიკერძო სამართლის იურიდიული პირია, რომელიც დაარსდა საგანმანათლებლო საქმიანობის განსახორციელებლად.

ევროპის სასწავლო უნივერსიტეტის მისიას წარმოადგენს მაღალიხარისხისუმაღლესიგანათლებისშეთავაზებადაინტერესებულიპირებისათვის, პროფესიული ღირებულებებისჩამოყალიბებისხელშეწყობა, კონკურენტუნარიანიდა კვალიფიციური კადრებისმომზადება და სტუდენტზეორიენტირებულისასწავლოგარემოსშექმნა.

ევროპის სასწავლო უნივერსიტეტის მისიაა, განახორციელოს უმაღლესი განათლების სფეროში არსებული გამოწვევების გათვალისწინებით საბაკალავრო და სამაგისტრო საგანმანათლებლო პროგრამები ჯანდაცვისა და ბიზნესის ადმინისტრირების მიმართულებით. დაწესებულების ამოცანაა, სტუდენტზე ორიენტირებული განათლების შეთავაზებით, შრომის ბაზართან და აკადემიურ სფეროსთან მჭიდრო თანამშრომლობით, ქართულ და ევროპულ საგანმანათლებლო ბაზარზე ადგილის დამკვიდრება.

დაწესებულება ორიენტირებულია ბიზნესის მიმართულების, როგორც თანამედროვე საგანმანათლებლო ნოვაციების ამსახველი მოწინავე დარგის, განვითარებაზე, საქართველოს, კავკასიის რეგიონისა და ევროპული საგანმანათლებლო ბაზრის კონტექსტში.

უმაღლესი საგანმანათლებლო დაწესებულებახარისხისგაუმჯობესებისადაგანვითარებისათვისშეიმუშავებსსტრატეგიას, რომელიცდროისმოთხოვნებისშესაბამისადმუდმივადცვალებადია.

უნივერსიტეტისმიზნები

ევროპისსასწავლოუნივერსიტეტისმისიიდან გამომდინარე მისი განვითარების გრძელვადიანიმიზნებია:

ა) საუნივერსიტეტოგანათლებისგანვითარება;

ბ) აკადემიურიგანათლებისორი საფეხურის (ბაკალავრიატი, მაგისტრატურა) საგანმანათლებლო პროგრამების განხორციელება;

გ) დაწესებულების მისიის რეალიზება, ევროპულსაგანმანათლებლოსივრცეში კავკასიის აკადემიური გარემოს ინტეგრაციის ხელშეწყობით;

დ)საქართველოსადაუცხოეთისუმაღლესსაგანმანათლებლოდაწესებულებებთანერთობლივი საგანმანათლებლოპროგრამებისადასამეცნიერო-კვლევითიპროექტებისგანხორციელება;

ე)ბოლონიისპროცესისპრინციპებისგანხორციელებისხელშეწყობა სტუდენტური მობილობის წახალისებით, განათლების ინტერნაციონალიზაციის ხელშეწყობის თვალსაზრისით, საქართველოს საგანმანათლებლო სისტემის საერთაშორისო ცნობადობის ამაღლების თვალსაზრისით.

ვ) სტუდენტზეორიენტირებულისასწავლოგარემოსშექმნა;

ლ) სტუდენტების პიროვნულიპოტენციალისრეალიზება, შემოქმედებითიუნარ-ჩვევებისგანვითარება,
თანამედროვემოთხოვნებისშესატყვისიკომპეტენციისმქონეპირებისმომზადება,
შიდადასაგარეოშრომისბაზარზეუმაღლესიგანათლებისმქონეპირთაკონკურენტუნარიანობის უზრუნველყოფა;

ზემოთაღნიშნული მიზნების რეალიზაციისთვის დაწესებულება უზრუნველყოფს:

1. საგანმანათლებლო პროგრამები და სასწავლო პროცესი

1.1. სტრატეგიული გეგმის ამოქმედებიდანვე, შრომის ბაზარზე აქტუალური საგამანათლებლო პროგრამების შეთავაზებას, ქართულ და უცხოურ ენებზე, მათი ეფექტიანობის შეფასებასა და არსებული კონტექსტის შესაბამისას პროგრამების მოდიფიცირებას
1.2. პრაქტიკაზე და დასაქმებაზე ორიენტირებული სასწავლო გარემოს შექმნა
1.3. სტუდენტებისა და კურსდამთავრებულთა კარიერის ცენტრის შექმნა.

2. ადამიანური რესურსი

2.1. აკადემიურიპერსონალისკვალიფიკაციისამაღლების პროგრამის ამოქმედებას ყველა აკადემიური პერსონალისათვის
2.2. სამეცნიეროკვლევებისდაფინანსებას, აკადემიური პერსონალის ავტორობით ლიტერატურის გამოცემა.
2.3. ადმინისტრაციაში სტუდენტების დასაქმების პროექტის განვითარება.
2.4. უცხო ქვეყნის აკადემიური პერსონალის მოწვევა პროფესორებად

3. სტუდენტური სერვისები

3.1. საუნივერსიტეტო რესურსის სტუდენტების ინტერესების შესაბამისად განვითარება.
3.2. კულტურულ–გასართობი და სპორტულიღონისძიებებისათვის შესაბამისი დარბაზით უზრუნველყოფას;

4. სტრუქტურა

4.1. დაწესებულების საშტატო ერთეულების გაზრდა;
4.2. კარიერის ცენტრის შექმნა
4.3. კურსდამთავრებულთა ასოციაციის შექმნას;
4.4. საგამოცდო ცენტრის შექმნას;

სამოქმედო გეგმის შეფასება

დაწესებულების განვითარების გრძელვადიანი სამოქმედო გეგმის შესრულების მონიტორინგს და შეფასებას უზრუნველყოფს შემდეგი ინდიკატორები:

1. უნივერსიტეტის/მისი პროგრამების ავტორიზაცია/აკრედიტაცია;
2. უნივერსიტეტისკურსდამთავრებულთაცოდნისხარისხიმიღწეულიპროფესიული წარმატებებისმიხედვით, მათიდასაქმებისადაშემდგომიგანათლებისმაჩვენებლები;
3. უნივერსიტეტისაკადემიურიპერსონალისკვალიფიკაციისხარისხისტუდენტთა და დამოუკიდებელი ექსპერტების შეფასებების, აკადემიური ტანამდებობების დაკავების პერიოდში გამოცემული პუბლიკაციების, სამეცნიერო კონფერენციებში და სამეცნიეროკვლევითიგრანტებში მონაწილეობისრაოდენობისმიხედვით;
4. უნივერსიტეტისსასწავლოპროგრამებისხარისხის ინდიკატორები:ავტორიზაცია/აკრედიტაცია/საერთაშორისო აკრედიტაცია
5. უნივერსიტეტისა რეიტინგი საზოგადოებრივი ცნობადობის მიხედვით
6. უნივერსიტეტის საგანმანათლებლო პროგრამების რეიტინგი ერთიანი სახელმწიფო გამოცდების/მობილობის კონკურსების მიხედვით.
7. უნივერსიტეტისსტუდენტებისადააკადემიურიპერსონალისმობილობისსტატისტიკა;
8.დამსაქმებელთაშეფასებებიდაპროგრამებისშემუშავებაშიმათიჩართულობისსტატისტიკა;
9. უნივერსიტეტშიშემოსავლებისზრდისხარისხისადარაოდენობისმაჩვენებლები;
10. მატერიალური რესურსის, ინფრასტრუქტურისგაუმჯობესებისადაგანვითარებისმიზნითჩატარებულისამუშაოებისხარისხისადარაოდენობისმაჩვენებლები;
11. საერთაშორისო პარტნიორობის პროექტების რაოდენობისა და საერთაშორისო პარტნიორობის გაღრმავების მაჩვენებლები

აღნიშნულიინდიკატორებითუნივერსიტეტისსტრატეგიისშესრულებისწარმატებისშეფასებახორციელდებასაანგარიშოპერიოდისგანმავლობაში, არანაკლებსამჯერ. პირველიშეფასებახდებასტრატეგიულიგეგმისმიღებისპირველიწლისგანმავლობაში, შემდეგიშეფასება/შეფასებებიტარდებასტრატეგიულიგეგმისიმპლემენტაციისპერიოდისგანმავლობაში, ხოლოსაბოლოოშეფასება - სტრატეგიულიგეგმისვადისდასრულებისას.

მიმდინარე რედაქციის გეგმა ითვალისწინებს 2013-2014 წლებში განხორციელებულ აქტივობათა შეფასების შედეგებს

№	აქტივობა	2015	2016	2017	2018	2019	2020	შენიშვნა	შემს
	საგანმანათლებლო პროგრამები და სასწავლო პროცესი								
1	საგანმანათლებლო პროგრამების ამოქმედების პროცესის დასრულება	x	x						საგან ერთე ხარის განვი სამსა
2	პრაქტიკაზე და დასაქმებაზე ორიენტირებული სასწავლო გარემოს შექმნა		x	x					საგან ერთე სტუდ ხელშ ერთე
3	კარიერის ცენტრის შექმნა.		x	x					ადმი
4	საგანმანათლებლოპროგრამებისგანხორციელებისაქტუალობისაკვლევადაგანხორციელებისხარისხისშეფასება		x	x	x				ხარის სამსა საგან ერთე აკადე
	ადამიანური რესურსების განვითარება								
1	აკადემიურიპერსონალისკვალიფიკაციისამაღლების პროგრამის ამოქმედება	X	X	X					ტრენ ენები
2	სამეცნიეროკვლევებისდაფინანსებას, აკადემიური პერსონალის ავტორობით ლიტერატურის გამოცემას;	X	X	X	X	X	X		სამეც კვლე ერთე აკადე

3	ადმინისტრაციაში სტუდენტების დასაქმების პროექტის განვითარებას		X						ადმინ
4	უცხო ქვეყნის აკადემიური პერსონალის მოწვევა პროფესორად	X	X	X					საგან ერთე აკადე
	სტუდენტური სერვისები								
1	ახალი სასწავლო ბაზის შეძენა-აღჭურვა სასწავლო მიზნებისათვის	X	X	X	X				რექტი ადმინ მატეი ტექნი უზრუ სამსა
2	სტუდენტური კაფეს გახსნა	X	X						ადმინ მატეი ტექნი უზრუ სამსა
3	კულტურულ–გასართობი და სპორტულიღონისძიებებისათვის შესაბამისი დარბაზით უზრუნველყოფა		X	X					ადმინ მატეი ტექნი უზრუ სამსა
4	შეზღუდულიშესაძლებლობებისმქონეპირთათვისსაუნივერსიტეტოპირობებისგაუმჯობესება	X	X	X	X				ადმინ მატეი ტექნი უზრუ სამსა
5	საკონფერენციო-საგამოცდოდარბაზისსათანადოტექნიკითაღჭურვა	X	X						ადმინ მატეი ტექნი უზრუ სამსა
6	უახლესიტექნიკითაღჭურვილიბიბლიოთეკისინფრასტრუქტურისგაფართოება	X	X	X	X	X	X		ადმინ მატეი ტექნი

									უზრუ სამსახ ბიბლ ადმინ
	სტრუქტურა								
1	დაწესებულების სტრუქტურისა და საშტატო ერთეულების გაზრდა	X	X						რექტ სტრა განვი სამსახ
2	კურსდამთავრებულთა ასოციაციის შექმნა		X						რექტ სტუდ ურთი სამსახ თვით
3	საგამოცდო ცენტრის შექმნა		X						ხარის უზრუ სამსახ საგან ერთე
4	სტუდენტებისდასაქმებისადაკონსულტაციისცენტრისშექმნა		X						რექტ სტუდ ურთი სამსახ თვით
6	ინსტიტუციური სტრუქტურის ეფექტურობის შეფასება			X			X		რექტ ხარის უზრუ სამსახ ადმინ
7	კოლეგიურ ორგანოთა და აკადემიური თვითმმართველობის განვითარება	X	X						სტრა განვი სამსახ იური სამსახ
8	სტუდენტური თვითმმართველობის განვითარება	X							სტუდ

									ურთი სამსახ
9	კვლევითი ერთეულების განვითარება	X	X	X	X	X	X		რექტ საგან ერთე
	კულტურა და სპორტი								
1	გასართობი და კულტურულ-შემოქმედებითიღონისძიებებისორგანიზება	X	X	X	X	X	X		სტუდ ურთი სამსახ სტუდ თვით
2	სხვადასხვა სპორტულიაქტივობებისთვისხელშეწყობა	X	X	X	X	X	X		სტუდ ურთი სამსახ სტუდ თვით
3	ექსკურსიებისა და ლაშქრობების მოწყობა	X	X	X	X	X	X		სტუდ ურთი სამსახ სტუდ თვით